

# UPPFÖRANDEKOD Intea Fastigheter AB

Antagen i Intea AB och Intea Fastigheter AB, jämte dotterbolag i februari 2017.

## 1. INLEDNING

Uppförandekoden i Intea AB, Intea Fastigheter AB samt dotterbolag till dessa (nedan benämnda Intea eller Bolaget) har antagits för att betona de riktlinjer som styr koncernen i förhållande till medarbetare, affärspartner och andra intressenter. I Bolaget finns även andra styrdokument och riktlinjer för Bolagets anställda som hanterar frågor rörande det dagliga arbetet.

Inteas uppförandekod gäller för samtliga personer verksamma inom koncernen och skall tillämpas av såväl styrelse som ledning och anställda. Bolaget uppmuntrar även sina affärspartner, konsulter och leverantörer att tillämpa motsvarande riktlinjer.

## 2. ETISKA RIKTLINJER

Inteas medarbetare skall följa lagar och förordningar som rör verksamheten och skall vidare arbeta enligt god affärsetik och följa för branschen tillämpliga riktlinjer.

Lönsamhet över tid skall vara Inteas övergripande mål. Bolagets verksamhet skall kännetecknas av ledord som utveckling, tillgänglighet, kvalitet och öppenhet. Intea skall motverka ekonomisk brottslighet och korruption, värna om jämlikhet och mångfald samt arbeta för goda och nära relationer med Bolagets hyresgäster. Bolaget skall verka för en hållbar utveckling och en god miljö.

Saknas vägledning i lag eller förordningar skall dessa riktlinjer tillämpas, dock skall alltid lagstiftning gälla framför principerna i denna kod.

## 3. AFFÄRSRELATIONER

Opartiskhet och regelefterlevnad skall genomsyra relationerna med Bolagets intressenter. Såväl Bolagets anställda som styrelsemedlemmar skall följa lagar och regelverk inom konkurrensrättens område. Bolagets inköp och upphandlingar skall följa gällande lagstiftning. Intea värdesätter en fri konkurrens och en väl fungerande marknad i samband med inköp till koncernen.

Styrelsen och Inteas anställda får inte ta emot gåvor, betalningar, eller liknande ersättningar/förmåner från tredje man som kan påverka objektiviteten vid affärsbeslut.

## 4. INTRESSEKONFLIKTER OCH SIDOVERKSAMHET

Bolagets styrelseledamöter och anställda skall hantera privata och andra externa aktiviteter och finansiella intressen på ett sätt som inte strider mot koncernens intressen. I tveksamma fall skall frågan lyftas till närmsta chef eller till Bolagets styrelseordförande.

Personer som berörs av denna kod får inte bedriva med Intea konkurrerande verksamhet eller ägna sig åt annan affärsverksamhet så att den inkräktar på personens möjlighet att utföra sina arbetsuppgifter. All affärsverksamhet som medarbetare bedriver utanför sin anställning skall rapporteras enligt Bolagets interna principer.

## 5. KONTROLL

Inteas redovisning sker i enlighet med god redovisningssed och Bolaget tillämpar internationella redovisningsprinciper (IFRS). Bolaget avger årsredovisning och lämnar även kvartalsrapporter som kommer att publiceras både genom publiceringstjänst samt på Bolagets hemsida. Bolagets verksamhet kan komma att stå under tillsyn av Finansinspektionen eftersom Bolaget sannolikt kommer att utge ett obligationsprogram (EMTN). Då Bolagets obligation då blir noterad på OMX Nasdaq Stockholm kommer Bolaget även att lyda under börsens regelverk vad avser bland annat regler om offentliggörande, informationshantering, etc.

## 6. ARBETSMILJÖ

Intea arbetar kontinuerligt med frågor kring jämställdhet och mångfald. Arbetet i Bolaget skall präglas av jämlikhet, öppenhet och respekt. Detta synsätt skall genomsyra det dagliga arbetet och i kontakten med kunder och affärspartner. Bolagets mål är att kontinuerligt verka för att uppnå en sund företagskultur kännetecknad av chosfrihet, god stämning och långsiktiga relationer. Diskriminering, mobbing och andra former av trakasserier accepteras inte.

Intea arbetar aktivt med att skapa en trivsamt, sund och säker arbetsmiljö. En platt organisationsstruktur, lyhördhet, ett långsiktigt friskvårdsprogram och gemensamma trivselaktiviteter är exempel på några av sätten för att uppnå dessa mål. Genom kunniga, ansvarstagande och engagerade medarbetare säkerställer Bolaget en hög medvetenhet kring arbetsmiljöfrågorna hos såväl personal som hos kunder och leverantörer.